中国武夷实业股份有限公司
人力资源管理咨询服务项目招标公告
我司中国武夷实业股份有限公司（以下简称中国武夷）现就人力资源管理咨
询服务项目进行公开招标，现欢迎国内合格的投标人前来提交密封的投标文件。
一、项目概况与招标范围
1.1 项目名称：中国武夷实业股份有限公司人力资源管理咨询服务项目
1.2 招标范围：
1.2.1 任职资格体系：根据中国武夷公司战略及业务发展模式，进行人才盘
点、岗位序列划分，在岗位序列划分基础上设计职业发展通道，并完善任职资格
标准，最终形成基于任职资格体系的员工职业发展管理办法编写。
1.2.2 薪酬管理体系设计：结合外部市场薪酬状况及中国武夷实际情况，明
确中国武夷员工薪酬定位，设计薪酬体系，明确薪酬标准、薪酬结构及薪酬调整
的管理规则，完善薪酬战略的内部公平性和外部竞争力，吸引和留住优秀人才。
1.2.3 绩效考核体系设计：梳理中国武夷战略目标及重点工作分解，提取考
核指标，明确绩效考核方法，设计绩效考核表，制定绩效考核结果应用方案。建
立中国武夷科学合理的绩效考核机制与公平公正的绩效分配机制，真正实现绩效
考核对员工的激励作用。
1.2.4 市场化选聘高管招聘体系设计：基于中国武夷要求，明确市场化选聘
高管适用范围，设计市场化选聘高管任职资格标准，完成选聘方案设计，形成选
聘管理办法。
1.2.5 高管薪酬体系设计（组织任命+市场化选聘）：结合外部市场薪酬状
况及中国武夷实际情况，明确中国武夷高管薪酬定位，设计薪酬体系，明确薪酬
标准、薪酬结构及薪酬调整的管理规则，完善薪酬战略的内部公平性和外部竞争
力。
1.2.6 下属企业高管考核体系设计（组织任命+市场化选聘）：梳理中国武
夷战略目标及重点工作分解，提取考核指标，明确绩效考核方法，设计绩效考核
表（含年度和任期），制定绩效考核结果应用方案。建立中国武夷高管人员科学

合理的绩效考核机制与公平公正的绩效分配机制，真正实现绩效考核对高管的激
励作用。
1.2.7 下属企业工资总额管理体系设计：根据中国武夷实际情况，设计工资
总额管理模式、工资总额工效联动方案，进行工资总额体系测算，制定工资总额
管理办法。
二、投

本招标项目采用的评标办法：综合评分法
五、投标保证金的提交
本项目不需要提交投标保证金。
六、投标截止时间、开标时间及地点：
6.1 投标文件递交的截止时间（投标截止时间，下同）为 2021 年 8 月 9 日
上午 9:00 时，地点为中国武夷实业股份有限公司（地址：福建省福州市五四路
89 号置地广场 4 层）。
6.2 开标时间为 2021 年 8 月 9 日上午 9:00 时，开标地点：中国武夷实业股
份有限公司（地址：福建省福州市五四路 89 号置地广场 4 层）
6.3 逾期送达的或者未送达指定地点的投标文件，招标人不予受理。
七、发布公告的媒介
本次招标公告在公司官网（http://www.chinawuyi.com.cn/index.php）上
发布。
招标人：中国武夷实业股份有限公司
地址：福建省福州市五四路 89 号置地广场 4 层人力资源部
电话：13400575720 联系人：陈女士
招投标监督机构：中国武夷实业股份有限公司纪检监察室
监督电话：13950288662 联系人：吴女士